

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Хакасия «Саяногорский политехнический техникум»

**План деятельности РИП в 2017-2018 учебном году**

Полное название учреждения образования (в соответствии с лицензией и Уставом): Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Хакасия «Саяногорский политехнический техникум»

Тема инновационной площадки: «Практико-ориентированная технология как способ повышения профессиональной подготовки выпускников техникума»

Сроки реализации инновационного проекта (программы): октябрь 2016 года - сентябрь 2019 года.

Ф.И.О. руководителя учреждения, список исполнителей:

Руководитель: Каркавина Наталья Николаевна  
Исполнители: замдиректора по УМП Стривич Л.В.;  
замдиректора по УР Золотых В.А.;  
преподаватель Киндер Т.А.;  
мастер п/о Пашенко Н.П.;  
преподаватель Горохова А.А.;  
мастер п/о Локтева Н.В.;  
мастер п/о Шугай Е.Э.;  
преподаватель Дубовицкая О.В.;  
преподаватель Кожевникова Н.Н.;  
преподаватель Стрельникова О.В.;  
преподаватель Кулагина Т.С.;  
преподаватель Осипенко Т.Н.;  
преподаватель Щербакова Т.В.;  
преподаватель Щербакова В.А.;  
мастер п/о Макаренко А.Р.;  
мастер п/о Коваленко Н.Н.

1. Цели инновационной деятельности в 2017-2018 учебном году: внедрение элементов дуального образования, основанного на государственно-частном партнерстве, как условия повышения качества профессиональных навыков выпускников техникума, соответствующих требованиям к квалифицированным рабочим предприятий.

2. Планируемые мероприятия для достижения цели на 2017-2018 учебный год:

| № п/п | Сроки          | Задачи инновационной деятельности   | Содержание деятельности (мероприятия)  | Краткая характеристика прогнозируемых результатов по каждой из задач                  |
|-------|----------------|---|--|---|
| 1.    | В течение года | Повышение квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения. | Стажировка на предприятиях. Курсы повышения квалификации по теме «Проектирование и реализация образовательных программ СПО с учетом российских и международных стандартов» | Повысили квалификацию не менее 15 преподавателей, мастеров производственного обучения |
| 2.    |                |   | Курсовая подготовка по стандартам WorldSkills  | 2 чел.  |

|    |                    |   |   |   |
|----|--------------------|---|---|---|
| 3. | Июнь-сентябрь      | Подготовка совместно с работодателями, учебно-методической документацией для реализации дуального образования               | Разработка программ по специальностям и профессиям.<br>Разработка и согласование программ по практике   | Разработаны образовательные программы.<br>Согласованы с работодателем и утверждены программы производственной практики – 100%.  |
| 4. | Апрель             |   | Разработка учебно-методического обеспечения по дуальной подготовке специалистов с представителями работодателей по направлениям специальностей  | Учебно-методические рекомендации по выполнению ВЭР, дипломного проекта, 5 шт.   |
| 5. | В течение года     | Использование ресурсов предприятий (материально-технические, кадровые) для реализации дуального обучения                    | Проведение обучения по профессиональным образовательным программам в техникуме с привлечением ведущих специалистов предприятия к преподаванию профильных дисциплин и профессиональных модулей профессии «Повар, кондитер», «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования» | Повышение качества обучения по профессиональным модулям   |
| 6. | Январь – май       |   | Проведение обучения по профессиональным образовательным программам непосредственно в производственных подразделениях предприятий, (практические и лабораторные занятия; учебная и производственная практика) участников проекта.<br>Проведение экскурсий на предприятиях                | Увеличение доли присвоенных повышенных разрядов по профессиям СПО обучающихся отделения подготовки квалифицированных рабочих и служащих – до 70%.<br>Получение студентами смежных профессий «Слесарь – электрик», «Стропальщик», «Электролизник расплавленных солей», «Токарь», «Бармен, официант» – 60%. |
| 7. | Сентябрь – октябрь | Взаимодействие техникума и предприятия по подготовке квалифицированных рабочих на основе практикоориентированной технологии | Разработка и согласование положения о наставничестве с работодателем  | Положение о наставничестве  |
| 8. | Октябрь – декабрь  |   | Проведение рабочих совещаний.<br>Заключение, согласование договоров с социальными партнерами по направлению подготовки «Повар, кондитер»; «Слесарь»; «Строительство и эксплуатация зданий и соору-  | Договор о сотрудничестве по реализации дуальной системы обучения профессии повар, кондитер с ООО Отель «Саяногорск».<br>Договор по подготов-  |

