

СОГЛАСОВАНО
Министр образования и науки
Республики Хакасия


Д.Н. Тимазутина
« 14 »  2018 год

УТВЕРЖДАЮ

директор Государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Республики Хакасия
«Саяногорский политехнический
техникум»


/Н.Н. Каравина
« 14 »  2018 год

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
Государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Республики Хакасия
«Саяногорский политехнический техникум»**

I. Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Саяногорский политехнический техникум» (далее – ГАПОУ РХ СПТ) в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Республики Хакасия, а так же в целях устранения дефицита кадров в металлургической отрасли.

Сегодня Саяногорск - это третье по численности населения муниципальное образование в Республике Хакасия. Муниципальное образование г.Саяногорск на протяжении многих лет занимает лидирующие позиции в экономике Республики Хакасия и социальной сфере по некоторым показателям: в объеме промышленного производства, в объеме инвестиций в основной капитал, ввод в действие жилых и производственных объектов.

Баланс потребности экономики и выпуска специалистов из образовательных учреждений Республики Хакасия показывает, что в среднесрочной перспективе будет наблюдаться рост потребности специалистов со средним профессиональным образованием по направлениям подготовки: образование и педагогика, здравоохранение, электронная техника, строительство и архитектура, культура и искусство, энергетика, электронная техника, транспортные средства, металлургия и общественное питание.

ГАПОУ РХ СПТ является единственным государственным образовательным учреждением среднего профессионального образования в г. Саяногорске. Анализ состояния образовательной системы позволил определить основные конкурентные преимущества:

- достаточно высокая востребованность услуг техникума на рынке образовательных услуг г. Саяногорска и Республики Хакасия;
- высокий уровень квалификации педагогических работников техникума;
- широкий спектр услуг по профессиональному обучению и переподготовке кадров;
- высокий процент трудоустройства выпускников по профилю специальности, и смежным отраслям.

Более детальный анализ востребованности профессий и специальностей дает понимание, что приоритетным направлением подготовки в техникуме можно назвать области строительства, машиностроения, металлургии, энергетики, общественного питания.

Определены следующие направления модернизации ГАПОУ РХ СПТ:

1. Создание на базе ведущего техникума сертифицированного центра компетенций (СЦК) «Электромонтаж», центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ), организация сетевого взаимодействия, обеспечение доступа студентов и преподавателей к высокотехнологичному современному оборудованию.
2. Внедрение современных образовательных технологий и электронных ресурсов нового поколения для достижения требуемого качества подготовки в соответствии с профессиональными стандартами, ФГОС, рынком труда. (создание современной и безопасной цифровой образовательной среды).
3. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретение ими новых профессиональных навыков.
4. Обеспечение профессионального самоопределения школьников через современные инструменты профессиональной ориентации, в том числе профессиональные пробы.
5. Организация предпрофессиональной подготовки школьников на базе ведущего техникума по компетенции «Электромонтаж»
6. Организация повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения ГАПОУ РХ СПТ
7. Развитие системы мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения через систему оценки компетенций в рамках конкурсов профессионального мастерства.
8. Организация процедур государственной итоговой аттестации выпускников техникума на основе использования демонстрационных экзаменов по стандартам Worldskills Russia.
9. Формирование практики итоговой оценки общих компетенций выпускников техникума.
10. Обеспечение участия работодателей, как заказчиков кадров, в планировании и реализации образовательных программ СПО и оценки результативности подготовки кадров.
11. Реализация социально значимых проектов для экономики Республики Хакасия по подготовки кадров.
12. Модернизация системы подготовки кадров для металлургической отрасли согласно стратегии экономики развития Республики Хакасия (реализация проекта «Алюминиевая долина»)

II. Цель и задачи программы

Цель программы: обеспечение устойчивого функционирования и развития системы подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих, конкурентоспособных на рынке труда, готовых к трудовой деятельности и профессиональному росту, обладающих социальной и профессиональной мобильностью, способных к адаптации в изменяющихся внешних условиях.

Задачи программы:

1. Развитие современной инфраструктуры ГАПОУ РХ СПТ подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.
2. Формирование кадрового потенциала ГАПОУ РХ СПТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Развитие проектной деятельности в ГАПОУ РХ СПТ.

5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания ГАПОУ РХ СПТ.
6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.
7. Повышение эффективности взаимодействия техникума с работодателями для улучшения качества результатов обучения и подготовки конкурентоспособных специалистов, рабочих, служащих.

III. Участники реализации программы

1. **Руководитель программы** Директор ГАПОУ РХ СПТ Н.Н.Каркавина
2. **Ответственные за достижение результатов:** зам.директора по УПР Щербакова В.А., зам. директора по УР Шуляк Л.Ф., зам.директора по УВР Галахова М.П.
3. **Участники программы:** методист Поцурай Е.В., заведующий отделением ПКРС Локтева Н.В., заведующий отделением ПССЗ Сорочан М.В., заведующий отделением заочного и дополнительного образования Елисеева М.Г., социальный педагог Талых С.А., начальник хозяйственной части Карбовская О.Н., зам председателя РУМО Киндер Т.А., главный эксперт компетенции «Электромонтажные работы» Щербакова Т.В., преподаватели и мастера производственного обучения, представители работодателей социальных партнеров АО «РУСАЛ Саяногорск», АО «РУСАЛ САЯНАЛ», ПАО МРСК Сибири –Хакасэнерго», ООО «СВРЗ», ООО «Монолит», ООО «Бронза».

IV. Целевые показатели программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)					
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	-	-	-	50	100	125	125
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс, человек	основной	6	7	8	9	10	10	10
3.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего (человек)	основной	-	-	25	100	100	125	125
	В том числе:								
	демонстрационный экзамен в рамках ГИА по профессии: 43.01.09 Повар, кондитер, 08.01.18		-	-	-	25	50	25	25

	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования.								
	демонстрационный экзамен после изучения профессионального модуля. 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно –коммунального хозяйства, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 13.02.01 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей.		-	-	25	75	50	100	100
4.	Доля выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, %	основной	-	-	-	69	70	72	75
5.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия, единиц	основной	-	-	-	1	1	1	1
6.	Количество центров проведения демонстрационного экзамена, единиц		-	-	-	1	1	1	1
7.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин), прошедших	дополнительный	2	4	5	5	6	6	7

	обучение в Академии Ворлдскиллс России, человек								
8.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена, человек	дополнительный	8	12	16	17	18	20	20
9.	Доля средств, полученных ПОО от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей	дополнительный	1240,7	1300	1500	1700	1800	1900	2000
10	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей	дополнительный	0	100,0	200,0	500,0	500,0	500,0	500,0

V. Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – РЕГИОН, в рамках реализации проекта «Алюминиевая долина»				
1.1	Мероприятия по выявлению кадровой потребности работодателей-социальных партнеров: Круглые столы с представителями ОРИПП АО «РУСАЛ Саяногорск», АО «РУСАЛ САЯНАЛ» по подготовке кадрового состава в рамках реализации проекта «Алюминиевая долина»	2019-2024	Зам. директора по УПР	Сформирован перечень актуальных профессий и специальностей СПО из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН. Выполнение регионального заказа, в рамках реализации проекта «Алюминиевая долина» количество специальностей, профессий, открытых по заявкам работодателей- 100% .
1.2	Планирование контрольных	Ежегодно	Администра	Сформирован оптимальный

	цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	ноябрь – декабрь	ция техникума	набор профессий и специальностей из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН. Выполнение плана приема по востребованным профессиям и специальностям ТОП – 50, ТОП-РЕГИОН 43.01.09 Повар, кондитер, 15.01.35 Мастер слесарных работ, 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства (с квалификацией электромонтажник, сантехник), 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, набор по актуализированным ФГОС 13.02.01 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей. Набор по запросу работодателей 22.02.02 Metallургия цветных металлов, 15.01.30 Слесарь, 44.02.02 Преподавание в начальных классах, 44.02.01 Дошкольное образование.
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве ООО УК «РЭУ», ООО УК «ЖЭУ-1», МБОУ СОШ г. Саяногорск	2018	Зам. директора по УПР	Выполнение пунктов соглашения о социальном партнерстве
1.4	Заключение трехсторонних соглашений о целевом обучении с предприятиями АО «РУСАЛ САЯНАЛ», АО «РУСАЛ Саяногорск», ООО «СВРЗ». Договоры заключаются ООО, при участии заинтересованных сторон (родители, опекунов, наставников)	2020-2021	Зам. директора по УПР, УР	Соглашения о целевом обучении по специальности 22.02.02 Metallургия цветных металлов, 22.02.03 Литейное производство в рамках реализации проекта «Алюминиевая долина»
1.6	Организация подготовки по дополнительным	2019- 2024	Зам. директора	Увеличение количества лиц осваивающих дополнительные

	<p>профессиональным программам: слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (Код ПС 16.086); монтажник санитарно-технических систем и оборудования (Код ПС16.089);</p> <p>электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (Код ПС 16.090), кабельщик - спайщик (Код ПС 06020), слесарь-электрик (Код ПС 40048), слесарь наладчик КИПиА (Код ПС 40067)</p>		<p>по УПР, УР, зав отделением ДО</p>	<p>программы. Увеличение количества «коротких» программ для всех категорий граждан. Увеличение внебюджетных доходов от реализации программ ДО</p> <p>Расширение профиля актуальных программ профессионального обучения: слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (Код ПС 16.086); монтажник санитарно-технических систем и оборудования (Код ПС16.089);</p> <p>электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (Код ПС 16.090), кабельщик - спайщик (Код ПС 06020), слесарь-электрик (Код ПС 40048), слесарь наладчик КИПиА (Код ПС 40067)</p>
<p>2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.</p>				
2.1	<p>Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования инициированным работодателем к актуализации через ФУМО к 2020 году: 22.02.02 Металлургия цветных металлов, 22.02.03 Литейное производство черных и цветных металлов.</p>	2019-2020	<p>Зам. директора по УПР, УР</p>	<p>Разработано 2 ОПОП СПО, по специальностям: 22.02.02 Металлургия цветных металлов, 22.02.03 Литейное производство черных и цветных металлов.</p> <p>Сроки разработки и актуализации основных образовательных программ до четырех месяцев.</p>
2.2	<p>Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-РЕГИОН). 43.02.15 Поварское дело», 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, по заказу работодателя –социального партнера 15.02.12 Монтаж, техническое</p>	2020-2024	<p>Зам. директора по УПР, УР, методист.</p>	<p>Получена лицензия на 6 образовательных программ, в том числе из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН. 43.02.15 Поварское дело, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, по заказу работодателя –социального партнера 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования,</p>

	обслуживание и ремонт промышленного оборудования, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей.			23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей.
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-РЕГИОН). 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.35 Мастер слесарных работ, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей, 22.02.02 Металлургия цветных металлов.	2018-2024	Зам. директора по УПР, УВР, члены приемной комиссии	Обеспечены условия для приема абитуриентов на обучение по профессиям и специальностям (в соответствии с государственным заданием), в том числе из перечня ТОП-50, ТОП-РЕГИОН. Профорентация с учащими ОО совместно с предприятиями - социальными партнерами, службой занятости.
2.4	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-РЕГИОН) в области строительства, пищевой промышленности, машиностроения, электроэнергетики, 15.01.35 Мастер слесарных работ, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей, 22.02.02 Металлургия цветных металлов.	2018-2019	Методист	Количество преподавателей и мастеров п/о прошедших стажировку на ведущих предприятиях города
2.5	Разработка программ дополнительной профессиональной подготовки в рамках реализации программы «Алюминиевая долина» по профессиям: 14919 Наладчик контрольно – измерительных приборов и автоматики; 14899 Наладчик автоматических линий и агрегатных станков; 14901 Наладчик автоматов и полуавтоматов; 14901	2019-2021	Зам. директора по УПР, УР, зав.отделением ДО, методист	Разработка программ профессиональной подготовки, в рамках реализации проекта "Алюминиевая долина" (ЦОПП) по профессиям: 18559 Слесарь-ремонтник, 18452 Слесарь-инструментальщик, 18466 Слесарь механосборочных работ, 18494 Слесарь по контрольно – измерительным приборам; 14919 Наладчик

	Наладчик ремонтник промышленного оборудования; 14899 Наладчик автоматических линий и агрегатных станков, 18355 Свердловщик			контрольно – измерительных приборов и автоматики; 14899 Наладчик автоматических линий и агрегатных станков; 14901 Наладчик автоматов и полуавтоматов 14901 Наладчик ремонтник промышленного оборудования; 14899 Наладчик автоматических линий и агрегатных станков, 27.080 Электролизник расплавленных солей; 13321 Лаборант химического анализа; 13317 Лаборант спектрального анализа. 18355 Свердловщик
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.1	Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия.	2019	Администрация техникума	Определена компетенция «Электромонтажные работы».
3.2	Подготовка площадки проведения демонстрационного экзамена в соответствии с инфраструктурным листом комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия компетенции «Электромонтажные работы».	2019 - 2020	Зам. директора по УПР, главный эксперт	Создана площадка по компетенции «Электромонтажные работы», по стандартам и требованиям Ворлдскиллс Россия, Оснащение по 12 рабочим местам, соответствующих требованиям, для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WS.
3.3	Аккредитация площадки проведения демонстрационного экзамена в Союзе Ворлдскиллс Россия компетенции «Электромонтажные работы»	2020	Главный эксперт	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнем ТОП-50, ТОП-Регион. Получена аккредитация компетенции «Электромонтажные работы».
3.4	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов по компетенциям «Электромонтажные работы», «Сухое строительство и штукатурные работ», «Ремонт и обслуживание легковых	2019-2020	Методист	Численность педагогических работников прошедших обучение экспертов демонстрационных экзаменов составляет 12% от общего состава работников.

	автомобилей».			
3.5	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.	2021-2024	Зам. директора по УПР, УР, эксперт ДЭ, преподаватели и мастера п/о	Результатом проведения демонстрационного экзамена планируется увеличение доли выпускников, прошедших ГИА с качественным результатом по программам ПКРС не менее 80%; по программам ПССЗ не менее 85%.
3.5.1	43.01.09 Повар, кондитер - демонстрационный экзамен в рамках ГИА	2021-2024		
3.5.2	08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно – коммунального хозяйства, (с квалификацией слесарь - сантехник, электромонтажник) - демонстрационный экзамен в рамках ГИА компетенция «Электромонтажные работы», «Сантехника и отопление»	2021, 2023		
3.5.3	набор по актуализированным ФГОС, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, с получением дополнительной профессии «Штукатур». Демонстрационный экзамен после освоения профессионального модуля компетенция «Сухое строительство и штукатурные работы»	2020-2024		
3.5.4	Набор по актуализированным ФГОС 13.02.01 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, с получением дополнительной профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования». Демонстрационный экзамен после освоения профессионального модуля компетенция «Электромонтажные работы»	2021-2024		
3.5.5	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей с получением дополнительной профессии	2023-2024		

	«Слесарь по ремонту автомобилей» демонстрационный экзамен после освоения профессионального модуля компетенция «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»			
3.6	Подготовка тренировочных площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия. «Электромонтажные работы», «Сантехника и отопление» «Сухое строительство и штукатурные работы», «Поварское дело», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» по стандартам и требованиям Ворлдскиллс	2019 - 2020	Зам. директора по УПР, эксперт	Созданы тренировочные площадки по компетенции: «Электромонтажные работы», «Сантехника и отопление» «Сухое строительство и штукатурные работы», «Поварское дело», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» по стандартам и требованиям Ворлдскиллс Россия, 5 ед. Оснащение по 4 рабочих места, соответствующих требованиям, для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WS.
4. Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.				
4.1	Определение компетенций, по которым профессиональная образовательная организация может претендовать на статус СЦК компетенции «Электромонтажные работы»	2018	Администрация техникума	Статус СЦК компетенции «Электромонтажные работы»
4.2	Обеспечение оснащение рабочих площадок СЦК в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс Россия.	2019	Зам. директора по УПР, начальник хоз. отдела, эксперт	Оснащение современным оборудованием в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс Россия
4.3	Обеспечение сертификации эксперта от образовательного учреждения по соответствующей компетенции.	2020	Методист	Сертификат эксперта
4.4	Инициация процедуры аккредитации СЦК на базе ГАПОУ РХ СПТ.	2020-2021	Эксперт	Собран пакет документов для аккредитации
4.5	Прохождение процедуры аккредитации СЦК на базе ГАПОУ РХ СПТ.	2021	Эксперт	Аккредитационный пакет документов. Статус аккредитованный СЦК компетенции «Электромонтаж»
4.6	Организация деятельности	с 2021	Эксперт,	Создана современная

	СЦК на базе ГАПОУ РХ СПТ.		Зам. директора по УПР, УР	инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики. Подготовка конкурентоспособных участников для участия в чемпионатах WSR – «Электромонтаж» обучение экспертов по компетенции: «Электромонтаж»; участие в проведении тренировочных сборов и иных мероприятий WSR.
5. Оснащение ПОО современным производственным оборудованием.				
5.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОО, выявление перечня недостающего оборудования в области электроэнергетики строительства, металлургии, машиностроения, пищевой промышленности.	2018	Зам. директора по УПР, зав. мастерскими, лабораториями, начальником хозяйственного отдела	Проведение анализа потребности оборудования и расходных материалов, перечень недостающего оборудования
5.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов Мастерской строителей, Демонтажно – монтажная мастерская, Электромонтажная мастерская, Слесарная мастерская, лаборатория Технического оснащения и организации рабочего места повара, кондитера.	2019	Зам. директора по УПР, начальник хозяйственного отдела.	Согласована спецификация на закупку МТБ. Заключены договоры на закупку оборудования, закуплено оборудование. (Приложение 1)
5.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования. Электромонтажная мастерская Демонтажно – монтажная мастерская, Слесарная мастерская.	2019-2023	начальник хозяйственного отдела	Проведен ремонт помещений для установки нового оборудования
5.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	2019-2020	Зам. директора по УПР, начальник хозяйственного отдела	Оснащение учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием(75%), оснащение компьютерами с программным обеспечением AutoCAD Electrical 2018, оснащение для подготовки к

				чемпионату Worldskills и демонстрационному экзамену, увеличение участников Worldskills по компетенциям на 50%.
5.5	Установка и ввод в эксплуатацию купленного оборудования, организация рабочих мест.	2020	Зам. директора по УПР, начальник хозяйственного отдела заводских мастерскими, лабораториями.	Эффективное осуществление образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.
6. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
6.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в техникуме, в регионе). По компетенциям: «Поварское дело», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Электромонтажные работы», «Предпринимательство», «Веб-дизайн».	Ежегодно	Зам. директора по УПР, УР, УВР, ком.патриот	Своевременно поданы заявки в подготовке экспертов для участия в чемпионате Ворлдскиллс, Абилимпикс. повышение уровня проф. подготовки студентов, популяризация движения Ворлдскиллс, Абилимпикс.
6.2	Организация площадки проведения Чемпионата по компетенции «Электромонтажные работы», «Дошкольное воспитание»	Ежегодно	Зам. директора по УПР, начальник хозяйственного отдела, эксперты	Организована площадка компетенции «Электромонтажные работы».
		2021		Компетенция «Дошкольное воспитание».
6.3	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.	Ежегодно	Зам. директора по УПР, УР, УВР	Доля участников в чемпионатах по системе Ворлдскиллс увеличивается, до 10 человек
6.4	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс. «Поварское дело», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Электромонтажные работы», «Предпринимательство», «Веб-дизайн».	Ежегодно	Эксперты ком. патриоты	Количество призовых мест 80% от общего числа участвующих от ОО.
7. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ				

7.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с профессиональными образовательными организациями Республики Хакасия. ГБПОУ РХ ТКХиС, ГБПОУ РХ АСТ, ГБПОУ РХ ХПК, ГБПОУ РХ ХКПТЭС, ГБПОУ РХ ЧГСТ, ГБПОУ РХ ЧТТиС, ГБПОУ РХ ЧМТТ и договоров со школами г. Саяногорск.	2018-2019	Администрация техникума	Заключено 7 договоров сетевого взаимодействия ПОО РХ, 8 договоров со школами г. Саяногорска.
7.2	Разработка сетевой профессиональной образовательной программы 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства. Участие в реализации сетевой профессиональной образовательной программы 43.01.09 Повар, кондитер, 08.01.24 Мастер столярно-плотничных паркетных и стекольных работ.	2018-2019	Администрация техникума	Разработано 3 сетевых профессиональных образовательных программы.
7.3	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	с 2018	Администрация техникума	Созданы условия для успешной и эффективной реализации сетевых профессиональных образовательных программ.
7.4	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы.	2021	Администрация техникума	Созданы условия (нормативная и учебно-методическая база) для организации приема абитуриентов на обучение по сетевым профессиональным программам.

2. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс.				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	2018	Методист	Выявление потребности и проблем уровня квалификации педагогических кадров

1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	Май, ежегодно	Методист Зам. директора по УПР, УР	Действующий график на утвержденных на методическом совете
1.3	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс компетенции «Дошкольное воспитание».	Октябрь 2020	Зам. директора по УПР, УР, методист	Сертификат эксперта на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс компетенции «Дошкольное воспитание»
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена компетенция: «Электромонтажные работ», «Сантехника и отопление», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Облицовка плиткой», «Кирпичная кладка», «Столярное дело», «Поварское дело».	2019-2020	Зам. директора по УПР, УР, методист	Подготовлено 5 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс.
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50. По профессии «Повар, кондитер» - ООО «Бронза кафе «Алтынъ», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» - ПАО «МРСК Сибири Хакасэнерго», «Металлургия цветных металлов» - АО «РУСАЛ Саяногорск», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» - ООО «КРАМЗ-Авто», «Слесарь» - ООО «СВРЗ»	Ежегодно	Зам. директора по УПР, методист	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников(80%)
1.6	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	2020	Инспектор ОК, методист.	Прозрачность формирования з/п, Стимулирование педагогических работников, численность педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по

				перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников (16 чел)
1.7	Организация аттестации мастеров производственного обучения по системе Ворлдскиллс Россия на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров), образовательных учреждений РХ получивших статус СЦК по компетенциям «Поварское дело», «Электромонтаж», «Сухое строительство и штукатурные работы».	2019	Методист	Доля мастеров п/о прошедших обучение по системе Ворлдскиллс Россия составляет 60%

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Современная цифровая образовательная среда.				
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ГАПОУ РХ СПТ.	Май 2019	Зам. директора по УР	Организована работа дистанционной образовательной платформы Системы СДО Moodle
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей, 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно – коммунального хозяйства, 43.01.09 Повар, кондитер, 22.02.02 Металлургия цветных металлов, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей систем и агрегатов автомобилей.	Сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2019 года	Зам. директора по УР, методист	База заполнена на 100% образовательными электронными ресурсами по специальностям профессиям, дополнительным образовательным программам ГАПОУ РХ СПТ.

1.3	Разработка локальных актов ПОО в использовании электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе обеспечивающий порядок обучения с использованием дистанционных и электронных форм обучения.	Апрель 2019	Администрация техникума	Локальный акт «Порядок обучения с использованием дистанционных и электронных форм обучения».
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОО.				
2.1	Работа в составе координационного совета г. Саяногорск совместно с работодателями, отделом образования и службой занятости. С целью выявления кадровой потребности трудоустройства	Ежегодно	Зам. директора по УПР	Выявлена кадровая потребность на предприятиях города Саяногорск. Трудоустройство выпускников 90%
2.2	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями АО «РУСАЛ Саяногорск», АО «РУСАЛ САЯНАЛ» в рамках реализации проекта «Алюминиевая долина».	2019	Зам. директора по УПР	Программы социального партнерства, программы взаимодействия.
2.3	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	Ежегодно	Зам. директора по УПР	Привлечение средств на модернизацию МТБ по специальностям и профессиям
2.4	Сотрудничество с отделом развития и подготовки персонала (ОриПП) входящих в структуру АО «РУСАЛ Саяногорск» для организации практики, получения дополнительных профессий, повышения квалификации в условиях производства по подготовке специалистов и рабочих занятых на металлургическом производстве	2019	Зам. директора по УПР	Соглашение с ОриПП на использование симуляторов и кейсов при обучении и подготовке к квалификационным экзаменам по профессиям и специальностям 22.02.02 Металлургия цветных металлов, 27.08.00 Электролизник расплавленных солей, 13321 Лаборант химического анализа, 13317 Лаборант спектрального анализа, 22.02.03 Литейное производство черных и цветных металлов на базе предприятия АО «РУСАЛ Саяногорск»
3. Создание и реализация модели дуального обучения.				

2.1	Заключение соглашений с работодателями о подготовке кадров в рамках реализации программы «Алюминиевая долина».	2019	Зам. директора по УПР	Заключены договоры с ведущими работодателями на подготовку кадров по дуальной системе обучения по направлениям подготовки в области металлургии, машиностроения
2.2	Организация стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей профессиональных модулей на базе предприятий АО «РУСАЛ Саяногорск» 15.01.30 Слесарь, 22.02.02 Металлургия цветных металлов, ООО «Монолит»	Ежегодно	Зам. директора по УПР	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников (80%)
2.3	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.	Ежегодно	Зам. директора по УПР	Положение о наставниках в рамках дуального обучения
2.4	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной программы, реализуемой в рамках дуального обучения.	2018	Зам. директора по УПР	Согласование программ, высокая эффективность образовательного процесса. Увеличение количества участников дуального обучения по перспективным профессиям и специальностям ТОП-50 в том числе в рамках реализации программы «Алюминиевая долина»
2.4	Организация подготовки кадров по дуальной форме обучения в области металлургии	с 2018	Зам. директора по УПР	Участники дуальной формы обучения показывают высокие показатели владения профессиональными и общими компетенциями, трудоустройство участников программы 100%.
3. Создание совместно с работодателями учебных предприятий (лабораторий) на базе профессиональной образовательной организации, обеспечивающих выпуск продукции для коммерческой реализации населению.				
3.1	Модернизация проекта по обеспечению выпуска продукции для коммерческой	с 2018	Администрация техникума, экономист,	Имеется учебная производственная мастерская и магазин по

	реализации населению готовой продукции через производственную мастерскую и объект стационарной торговли (магазин «Кулинария»).		заведующий производственной мастерской	реализации кулинарной продукции населению. Общая площадь 1362м ² Корректировка проекта производственной мастерской и магазина «Кулинария» по изготовлению и реализации продукции общественного питания, организация выполнения заказов населению.
3.2	Организация работы учебного предприятия по изготовлению и реализации продукции общественного питания, организация выполнения заказов населению.	Ежегодно	Зам. директора по УПР, зав. Отделением ПКРС, зав. производственной мастерской	Экономическая эффективность профессиональной деятельности. Организована работа в течении года с привлечением студентов в период практики для приобретения профессиональных навыков и опыта работы.
3.3	Оснащение производственной мастерской современным оборудованием, модернизация торгового зала, горячего и кондитерского цехов, магазина.	Ежегодно	Начальник хозяйственного отдела, заведующий производственной мастерской	Ежегодно доля денежных средств, выделенных на укрепление материально - технической базы из средств реализуемых от готовой кулинарной продукции(10%).

4. Развитие проектной деятельности в системе среднего профессионального образования (в профессиональных образовательных учреждениях).

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организациях.				
1.1	Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам академии им. Пастухова.	2018	Методист	Численность административных работников прошедших обучение по программам академия им.Пастухова - 100%, численность педагогического состава прошедших обучение 70%.

1.2	Направление на обучение управленческих команд. Курсы управления проектной деятельностью г. Красноярск академии им. Пастухова.	2018	Методист	Получение удостоверений, сертификатов участников , 10 человек.
2. Создание банка проектов образовательной организации.				
2.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов. «Алюминиевая долина», «Создание ЦПДЭ», «Создание СЦК».	с 2018	Методист, зам директора по УВР, тьютор	Введена система проектного обучения в образовательный процесс.
2.2	Регистрация проектов образовательной организации и размещение на официальном сайте в сети «Интернет».	Ежегодно	Методист, зам директора по УВР, тьютор	Создан банк проектов. Распространение опыта лучших практик.
2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ГАПОУ РХ СПТ.	Ежегодно	Методист, зам директора по УВР, тьютор	Получение результата и продукта проектной деятельности.
2.4	Оценка результативности деятельности ГАПОУ РХ СПТ по реализации проектов.	Ежегодно	Администрация	Мониторинг деятельности, распространение лучших практик .

5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ГАПОУ РХ СПТ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ГАПОУ РХ СПТ по профессии и специальностей среднего профессионального образования.				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	Ежегодно	Зам. директора по УПР	Трудоустройство в период практики 70% обучающихся
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ГАПОУ РХ СПТ.	Ежегодно	Зам директора по УПР, ССТВ	Высокий процент трудоустройства
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ПОО.				
2.1	Размещение на официальном сайте ГАПОУ РХ СПТ информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	Ежегодно	Зам директора по УВР	Популяризация профессии, специальности, повышение престижа техникума.
2.2	Создание на официальном сайте ГАПОУ РХ СПТ электронной книги лучших выпускников.	2019	Зам. директора по УВР	Создан банк лучших выпускников для отслеживания их карьерного роста и

				привлечения к сотрудничеству работодателей и социальных партнеров.
2.3	Размещение на официальном сайте ПОО информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	2021	Зам директора по УПР, эксперт	Создана база характеризующая квалификацию выпускников для дальнейшего распределения по каналам занятости.

6 Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ПОО.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ. Индивидуальных общеобразовательных и профессиональных программ по профессии 13450 Маляр (строительный), 19727 Штукатур, для лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также для потенциальных обучающихся по профессиям и специальностям.	Ежегодно	Зам директора по УВР, УР, УПР, педагог психолог, социальный педагог	Разработаны программы для лиц ОВЗ. Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО (100%).
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ГАПОУ РХ СПТ: ремонт входного блока с установлением кнопки вызова; ремонт санитарно – гигиенического помещения; монтаж тактильного покрытия для передвижения слабовидящих; монтаж ступенькохода для подъема на этажи инвалидов колясочников и	2018-2019	Администрация, начальник хозяйственной части	Создание доступной среды.

	маломобильных обучающихся; оборудование рабочего места с ПК для слабовидящих и колясочников; установка информационного табло для слабовидящих обучающихся ГАПОУ РХ СПТ.			
1.3	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ по получению дополнительного образования, переподготовки, повышению квалификации: слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (Код ПС 16.086); монтажник санитарно-технических систем и оборудования (Код ПС16.089); электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (Код ПС 16.090), кабельщик - спайщик (Код ПС 06020), слесарь-электрик (Код ПС 40048), слесарь наладчик КИПиА (Код ПС 40067)	Ежегодно	Зав.отделением ДО	Увеличение получивших дополнительные профессии, смежные профессии при получении СПО. Популяризация рабочих профессий. Получение профессий для взрослого незанятого населения, повышение квалификации работающего населения, переподготовка.
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОО.				
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработка плана профориентационных мероприятий.	Ежегодно	Зам. директора по УВР, УПР	Популяризация профессий, повышенный интерес к ПОО, повышенная мотивация к профессии, специальности.
2.2	Организация деятельности летних детских лагерей для студентов на базе ГАПОУ РХ СПТ: летний спортивный лагерь; летний творческий лагерь.	Ежегодно	Зам. директора по УВР	Организация досуговой занятости студентов в каникулярное время, улучшение социального уровня ответственности обучающихся.
2.3	Организация совместно с работодателями на базе ПОО проведение профессиональных проб для обучающихся	Ежегодно	Зам. директора по УПР	Повышение доступности и качества профориентационных услуг. Мотивированные абитуриенты на

	общеобразовательных учреждений.			получение профессии, специальности.
--	---------------------------------	--	--	-------------------------------------

VI. Финансирование программы
План – график реализации мероприятий

Срок реализации программы с 1 сентября 2018 -31 декабря 2024

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (тыс. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена	-	-	1000	500	500	500	500	3000,0
1.1	внебюджетные источники	-	-	100	100	100	100	100	500,0
1.2.	республиканский бюджет	-	-	900	400	400	400	400	2500,0
2.	Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК)	-	500	500	600	-	-	-	1600,0
2.1.	внебюджетные источники	-	100	100	200	-	-	-	400,0
2.2.	республиканский бюджет	-	400	400	400	-	-	-	1200,0
3.	Оснащение ПОО современным производственным оборудованием Подготовка тренировочных площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс	-	700	1100	1600	1600	1100	1100	7200,0
3.1	внебюджетные источники	-	-	100	100	100	100	100	500,0
3.2.	республиканский бюджет	-	200	500	500	500	500	500	2700,0
3.3	Работодатели	-	500	500	1000	1000	500	500	4000,0
4.	Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс,	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	7000,0
4.1	внебюджетные источники	200	200	200	200	200	200	200	1400,0
4.2	республиканский бюджет	800	800	800	800	800	800	800	5600,0
5.	подготовка участников к чемпионату по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс,	200	200	200	200	200	250	250	1500,0
5.1	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2	внебюджетные источники	200	200	200	200	200	250	250	1500,0
6.	Создание современной	-	705	-	-	-	-	-	705,0

	цифровой образовательной среды.								
6.1	внебюджетные источники	-	100	-	-	-	-	-	100,0
6.2	республиканский бюджет	-	605						605,0
7.	Оснащение учебного предприятия мастерской и магазина Кулинария современным оборудованием.	500	500	500	700	800	1000	1000	5000,0
7.1	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2	внебюджетные источники	-	500	500	500	500	500	500	3000,0
8.	Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан	300	400	-	-	-	-	-	700,0
8.1	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2	республиканский бюджет	300	400	-	-	-		-	700,0
9.	проведение ремонта помещений для установки нового оборудования	-	150	150	150	150	150	100	850,0
9.1	внебюджетные источники	-	50	50	50	50	50	-	250
9.2	республиканский бюджет	-	100	100	100	100	100	100	600,0
10.	Обучение экспертов на право проведения чемпионата Ворлдскиллс и ДЭ	-	50	-	50	50	-	50	200,0
10.1	республиканский бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
10.2	внебюджетные источники	-	50	-	50	50	-	50	200,0
Всего по программе, в том числе:		1500,0	4205,0	4450,0	4600,0	4000,0	3500,0	3500,0	25755,0
бюджет Республики Хакасия		1100,0	2505,0	2700,0	2200,0	1800,0	1800,0	1800,0	13905,0
внебюджетные источники		400,0	1200,0	1250,0	1400,0	1200,0	1200,0	1200,0	7850,0
Средства работодателей			500,0	500,0	1000,0	1000,0	500,0	500,0	4000,0

Приложение 1

Спецификация оборудования для оснащения материально-технической базы

Учебно - производственное оборудование необходимо для оснащения производственных мастерских, предназначенных для получения профессиональных компетенций по профессии

08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства, 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования, 13.02.11 специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, по профессии 43.01.09 Повар, кондитер, 15.01.30 «Слесарь». Отработки профессиональных навыков, подготовки и проведения учебной практики, выполнения демонстрационного экзамена и подготовки к чемпионату Worldskills по компетенции «Электромонтаж», «Сантехника и отопление», «Сухое строительство и штукатурные работы», «Поварское дело», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

Таблица 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства

Учебно-лабораторное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб)
Наименование	Количество	
Типовой комплект учебного оборудования «Монтаж и ремонт систем канализации»	1	458, 820 (с НДС без учета доставки)
Типовой комплект учебного оборудования «Монтаж, наладка и ремонт систем водоснабжения и отопления»	1	458, 820 (с НДС без учета доставки)
Лабораторный стенд «Монтаж сантехнического оборудования»	1	388, 240 (с НДС без учета доставки)
Демонстрационный набор "Слесарный инструмент"	1	48, 240 (с НДС без учета доставки)
ИТОГО:		1 354 120

Учебно-производственное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб)
Наименование	Количество	
Стол для слесарных работ с экраном Верстакофф PROFFI-E 116001	12	109,14
Огнетушитель углекислотный ОУ-2 ВСЕ (V - 2.9 л; заряд 2 кг.)	2	2,22
Тиски Слесарные 125 мм (5") стальные поворотные облегченные без наковальни (LT96205) CNIC	12	34,08
Калибровочный инструмент 221277	12	56,1
Труборез ручной ROTHENBERGER INOX TUBE CUTTER 35 PRO от 6 до 35 мм 70055 (70055)	12	53,496
Трубогиб Rothenberger_ROBEND_H±WPLUS 24500	1	62,293
Лестница-стремянка _____двухсторонняя алюминиевая 4_ступени Сибин 38825-04	12	19,63
Уровень 200 см Карго PLUMBSITE GENESIS 781-40-200	12	44,88
Слесарный угольник 750x375	12	16,008
Дрель BOSCH GSB-13 RE	12	52,8
Дрель-шуруповерт <u>Vort BAV-12-P</u>	12	17,28
Набор слесаря сантехника в сумке	12	33,132
Рулетка Matrix 31058	12	3,0
Аппарат для сварки пластиковых труб Inforce 03-12-02	12	34,308
Труборез для пластиковых труб Inforce 06-15-01	12	4,668

Ножницы для металлопластиковых трубок 51 мм FIT 70987	12	12,468
Резьбонарезной набор по мет.40пр. TORPTUL JGAI4001	2	6,7
Умывальник с пьедесталом Воротынский "Воротынский" 56,4см	12	21,96
Унитаз компакт. Старый Оскол "Суперкомпакт" косой выпуск (в комплекте арматура, сиденье)	12	40,2
Смеситель Vidima Va001aa	12	21,216
Смеситель для мойки СМ-М-ГП-К-24 РигельСИБ	12	9,18
Сифон большой с выпуском 11/2х40 с гофрированной трубой 40х40/50 (B0115)	12	1,8
Сифон гофрированный 11/4*40-50 (1.2 м.) (F213)	12	1,32
Радиатор "RIFAR" биметаллический 500/80 - 4- секционный	12	29,52
Манометр МПЗ-У 16атм	12	5,04
СИЗ. Полукомбинезон СПЕЦ-АВАНГАРД	25	67,5
ИТОГО		759,939

Таблица 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»

Учебно – производственное оборудование		Расчетная стоимость (тыс. руб.)
Наименование	количество	
Набор инструментов Swiss Tools ST-1069	12	59,88
Типовой комплект учебного оборудования "Электропривод постоянного тока", исполнение моноблочное ручное, ЭППТ-МР	6	1122,36
Типовой комплект учебного оборудования "Асинхронный электропривод", исполнение моноблочное ручное, АЭП-МР	6	1094,1
Набор «Эксплуатация и наладка схем управления электродвигателями» (трехфазная сеть 380В)	6	154,77
Набор «Технология электромонтажных работ»	6	77,58
Электромонтажный стол, настольное исполнение, монтажная панель, 380В, ЭМС/380-НМП	12	1110,6
Стеллаж металлический сборный (разборный) ТС.	12	42,0
Пылесос аккумуляторный	12	108,0
Фен технический МЕТАВО Н16-500.	12	46,8
Шуруповерт аккумуляторный	12	108,0
Струбцина	12	4,8
Мультиметр универсальный	12	24,0
Нож для резки кабеля с ПВХ ручкой, с фиксатором	12	6,0
Устройство для снятия изоляции 0,2-6мм –	12	38,4
ИТОГО		3997,26

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Учебно-лабораторное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб)
Наименование	Количество	
1	2	3
Учебная универсальная испытательная машина "Механические испытания материалов" МИМ-9ЛР-010	1	682, 350
Демонастрационный набор «Измерительные приборы применяемые при строительстве №2»	1	47, 060
Учебно-лабораторный комплекс "Отделка помещений с применением ГВЛ и ГКЛ листов"	1	258, 820
ИТОГО		988,230

Учебно-производственное оборудование		Расчетная стоимость (тыс.руб)
Наименование	Количество	
1	2	3
Учебный комплекс «Технология опалубочных работ»	1	258, 82
Учебный комплекс «Технология арматурных работ»	1	230, 00
Оптический нивелир BOSCH GOL 26 D	12	161,184
Оптический теодолит УОМЗ 4Т15П*	12	420,0
Дальномер RGK D50	12	53,88
Алюминиевый штатив ADA Strong S	12	59,88
Рейка нивелирная RGK TS-5	12	35,988
Рулетка стальная INDEX TF7525	12	3,588
Комплект фрез	6	18,0
Инструмент для разметки и резки ГКЛ	6	19,32
Мастихины (набор) для работы с барельефом	3	3,6
Пистолет ручной для раствора	6	9,36
Струбцины	4	2,052
Болгарка с пылезборником	1	35, 00
Рубанок обдирочный	6	9,0
Рубанок кромочный (угол фаски 22,5/45 град)	6	7,8
Электроножницы по металлу высечные «BOSCH»	2	70,0
Просекатель	12	17,4
Подъемник рамочный с высотой подъема до 3 м	1	5,00
Приспособление для резки плитки (кромкорез)	6	21,0
Станок электроточильный для подточки целых или перерубленных керамических плиток с углом 45	1	40,00
Лазерный уровень	1	45, 00
Рулетка	6	4,5
Уровень пузырьковый магнитный – 1200 мм	6	36,0
Уровень пузырьковый – 300 мм	6	21,0
Угольник строительный - 300 мм	12	6,0
Стусло с пилой шир.15 см	3	3,6
Плиткорез ручной	6	30,0
ИТОГО		1590,972

43.01.09 Повар, кондитер

Учебно-производственное оборудование			Расчетная стоимость (тыс.руб)	
Наименование	Ссылка на сайт	Кол-во	Цена за 1 шт	сумма
Стол производственный нерж/сталь 1800x600x850	http://prodteh.ru/goods/g2323.htm	6	16,0	96,0
Подставка нержавеющая под пароконвектомат 900x900x900	konvektomat-hicold-nppk-9-9-9.html	2	13,0	26,0
Пароконвектомат Electrolux AOS061ET (AOS061ETA1) (267200) Air-O-Steam Touchline	http://www.telesila.ru/electrolux-aos061et	2	200,0	400,0
Весы настольные электронные (профессиональные)	http://www.entero.ru/item/41001	2	7,0	14,0
Плита электрическая Zanussi 200 166 (с индукционным нагревом (4 греющих поверхности))	http://www.telesila.ru/zanussi-200-166	1	90,0	90,0
Планетарный миксер KitchenAid, напряжение 220/240В, мощность 1,35кВт	http://kitchenaid.ru/mikser/5k45ssewh.html?	2	14,0	28,0
Шкаф холодильный Electrolux R04NVF4F (730183)	http://trust-holod.ru/product/holodilnyj-shkaf-electrolux-r04nvf4f-730183	2	35,0	70,0
Стеллаж 4-х уровневый 800x500x1800	http://www.klenmarket.ru/shop/equipment/neutral-equipment/racks/racks-with-solid-shelves/rack-with-solid-shelves-sc-800500/	2	16,0	32,0
Блендер ручной погружной (блендер+насадка измельчитель+насадка венчик + измельчитель с нижним ножом(чаша) +стакан)	http://appliances.oksar.ru/s-mall/blenders/redmond-rhb-2925/?utm_source=poisk-podbor&utm_medium=cpc&utm_campaign=podbor&utm_term=9114371	2	10,0	20,0
Набор разделочных досок.; пластик; Н=18, L=600, В=400мм; жёлтая, синяя, зелёная, красная, белая, коричневая	http://www.complexbar.ru/search/?&string=%E4%EE%F1%EA%E0&sort=discount%20desc,%20avail%20desc&page=7	1	10,0	10,0
Подставка для разделочных досок	https://www.simaland.ru/1045692/podstavka-dlya-razdelochnyh-dosok-6-sekciy/	1	3,0	3,0
Мясорубка DiLi 12	https://www.pekari.ru/catalogue/teh_obo/mjasorubki/	2	15,0	30,0

	?utm_source=Yandex&utm_medium=CPC&utm_campaign=Tekhnologicheskoe_oborudovanie_Rossija.7			
Морозильный шкаф	http://www.rp.ru/shop/4895/88540/	1	30,0	30,0
Тестомесильная машина со стационарной дежой «Прима-40»	https://voskhod-saratov.ru/rus/catalog/testomesilnaya-mashina-so-stacionarnoy-dezhoy-prima-40/	1	130,0	130,0
Шкаф расстоечный Восход ШРЭ-2.1 (со стеклянными дверцами)	https://msk.holod54.ru/catalog/obshchepit/teplovoe_oborudovanie/pekarskie_rasstoechnye_shkafy/shkaf-rasstoechnyy-voskhod-shre-2-1/	1	30,0	30,0
ИТОГО				1009,0

Таблица «Специалист по ремонту и обслуживанию автомобильных двигателей»

Учебно-производственное оборудование		
Наименование	Количество	Расчетная стоимость (тыс.руб)
Подъёмник автомобильный http://www.sivik.ru/katalog/avtopodemniki/nozhnichniy-elektrogidravlicheskiy-podemnik-pgn-3000-n	1	140,0
Набор инструментов для снятия и установки рулевой тяги http://91tools.ru/index.php?chp=showgood&num=3551	1	15,0
Набор микрометров (комплект)0-25, 25-50, 50-75, 75-100. http://www.knuth-industry.ru/catalog/instrumentyi-i-prinadlezhnosti/izmeritelnyie-instrumentyi/analogovyye-izmeritelnyie-priboryi/nabor-mikrometrov-so-skoboj-6-sht.-0-150-mm/	1	10,0
Диагностический сканер http://www.ancelab.ru/dep.auto/avtoas-f16.php	2	10,0
Набор автоэлектрика http://licota-tools.ru/tcp-10352-licota	2	6,0
Пассатижи для стопорных колец. http://91tools.ru/index.php?chp=showgood&num=5933	2	10,0
Набор Штангенциркуль глубиномер, Штангенциркуль цифровой http://91tools.ru/index.php?chp=showgood&num=7038	2	20,0
Набор инструмента в кейсе Multibox (Набор головок, ключи рожковые)	2	30,0
Комплект автослесаря универсальный	5	20,0
Набор съёмников шестерён http://20000/www.91tools.ru/index.php?chp=showgood&num=3527		
Тиски Слесарные 125 мм (5») стальные поворотные облегченные без наковальни (LT96205) CNIC	2	15,0
Мультиметр универсальный	5	10,0

переносная лампа – фонарь переносная	2	6,0
Домкрат подкатной 3,5 т.	1	10,0
Ключ моментный (комплект) 5-25, 19-110. 42-210 Н/м	2	10,0
ИТОГО		312

«Мастер слесарных работ» Слесарная и слесарно-механическая мастерская

Наименование, краткие технические характеристики	Количество	Расчетная стоимость (тыс.руб)
Универсальный токарный станок LAMS-02/300 с тумбой https://www.stanki-snab.ru/catalog/metalloobrabatyvayushchye/tokarnye-stanki/nastolnye/tokarnyy-standok-lams-02300/	1	120,0
Настольно фрезерный станок ММТ-30V https://www.stanki-snab.ru/catalog/metalloobrabatyvayushchye/frezernye-stanki/nastolnye-frezernye-stanki/nastolno-frezernyy-standok-mmt-30v/	1	230,0
Пресс ручной гидравлический СТАНКОИМПОРТ SD0803 http://kupipress.ru/presses_html/sd0803.html		15,0
«Запорная арматура»	1	16,0
«Редукторы прокатных станков»	1	25,0
«Электродвигатели», две части	1	50,0
Электронный курс «Слесарь-ремонтник»	1	16,0
3D Тренажёрный комплекс VR слесаря-ремонтника «Гидравлические насосы» http://shop.sike.ru/shop/trenazhernyj-kompleks-slesarya-remontnika-virtualnyj-mehanik-vr-gidravlicheskie-nasosy/	1	750,0
Набор головок и ключей	2	20,0
Динамометрический ключ	2	5,0
набор токарных резцов по металлу	2	10,0
ИТОГО		1257,0

Для реализации образовательного процесса: учебной и производственной практики, необходимо программное и методическое обеспечение для компетенции «Электромонтаж» при подготовке к чемпионату Worldskills участника и компатриота, при составлении схем электрических сетей. Для специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» при подготовке к Олимпиадам, для компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы» при подготовке к чемпионату Worldskills.

Таблица. Программное и методическое обеспечение

№	Наименование оборудования	Количество	Расчетная стоимость (тыс. руб.)
1	2	3	4
1.	Системный блок Альдо Intel Старт Pentium X2G4560 (2ядра/4потока*3.5) /4G/500G[24 м. гар] без ПО	12	288,0
2.	Монитор Philips 223V5LHSB 21.5	12	96,0

3.	AutoCAD Electrical 2018 (AutoCAD Electrical Commercial Single-user Annual Subscription Renewal)	12	720,0
4.	Учебник «Технология электромонтажных работ» В.М. Нестеренко	25	32,500
ИТОГО			1 136,5

Программы профессионального обучения планируется реализовывать в том числе с применением режима электронного обучения, в части освоения теоретической информации, а также обязательная практическая подготовка, в части освоения видов профессиональной деятельности.

Таблица Методическое обеспечение развития дополнительного профессионального образования

Наименование	Количество	Расчетная стоимость (тыс.руб)
Сервер HPE Proliant DL 380 Gen 10	2	500, 000
ИБП APC by Schneider Electric Smart – UPS C 1500VA. SMC15001	1	60,000
Система дистанционного обучения «E-Learning»	1	145,000
ИТОГО		705,000